
akg Arbeitsgemeinschaft
kommunaler
Groß-Krankenhäuser

AK - Leitertreffen

Braunschweig, 21.03.2013

Erfahrungsbericht aus dem Arbeitskreis Personalmanagement

Torsten Hintz, Universitätsmedizin Mannheim
Ulrich Winkelbach, Klinikum Bielefeld

Allgemeine Zielsetzungen des Arbeitskreises

- 1. Vereinheitlichung von Personalkennzahlen**
- 2. Definition von Benchmarkkriterien**
- 3. Entwicklung von Prozessbenchmark**
- 4. Identifikation von Best-Practice**
- 5. Entwicklung von Projektpartnerschaften zwischen AKG-Mitgliedshäusern**

Arbeitskreis Personalmanagement

17 'aktiv' am AK teilnehmende Häuser

Augsburg

Berlin

Bielefeld

Braunschweig

Bremen

Cottbus

Dortmund

Karlsruhe

Leipzig

Lüdenscheid

Mannheim

Minden

München

Nürnberg

Potsdam

Saarbrücken

Stuttgart

Es haben sich im AK bisher noch nicht beteiligt:

Köln, Fulda, Chemnitz



Medizinische Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg
Universitätsklinikum Mannheim



Torsten Hintz

Ulrich Winkelbach



Chronologie der AK-Tätigkeiten (Auszüge) PART 1

(seit dem letzten Treffen der AK-Leiter (0812.2012 / Leipzig))

•**10&11/05/2012** Workshop Demographie AK Pflege
+ AK Personalmanagement in **Braunschweig**

•**02/06/2012** AK-Treffen in **Nürnberg**

->Schwerpunktthema ´Personalgewinnung/Mitarbeiterbindung´, Aktuelles aus den Häusern, Vereinbarung über Sondertag ´Erfahrungen mit Strukturierungs- und Sanierungsmaßnahmen´, Aussprache bzgl. ´Benchmark Weisser Bereich´, Vorstellen des ´Hay-Grading-Systemes´ (Berlin), Zielvereinbarungssysteme, Betriebliches Gesundheitsmanagement´ (UMM),Erfahrungen mit elektronischen Stellenbörsen

Chronologie der AK-Tätigkeiten (Auszüge)

(seit der letzten Jahrestagung AKG (08.10.2012 / Leipzig))

PART 2

- **12.10.2012** AK-Treffen in **Dortmund**

➤ Wahl der neuen Sprecher des AK (Hintz + Winkelbach), Aktuelles aus den Häusern, Abstimmung Benchmark Personalstrukturdaten 2011 und 2012, Präsentation Clinotel, Personalberichte, Erfahrungsaustausch zu Strukturierungs- und Sanierungsmaßnahmen

- **14.02.2013** AK-Treffen in **Cottbus**

➤ Steuerung von Überstunden, Umstrukturierung Personalabteilung, Netzwerk BGM, Aktuelles aus den Häusern, Feedback Demographie-Workshop, Personalbedarfsrechnung, Kinderbetreuung, Umfrage DGUVV2, Zeitarbeit und / oder Arbeitsvermittlung im Ärztlichen Dienst

Arbeitsauftrag an AK Personalmanagement gemäß Schreiben von GF Schüttig vom 08.02.2013

1. Wie ist unser Selbstverständnis als kommunales Großkrankenhaus und wie können wir unser Profil weiter entwickeln?
 - Ausprägung der Marke „AKG“ mit fachlicher Unterstützung von HR
2. Was können wir tun, um zu engeren und verbindlicheren Verbundlösungen zu kommen?
 - Vertrauensvolle und offene Kommunikation, kein Konkurrenzdenken, keine verbindlichen juristischen Strukturen (offenen Verbund)
3. Welche Vernetzungen finden mit den anderen Arbeitskreisen der AKG statt?
 - AK Pflege, AK Controlling (im Aufbau), AK QM (im Aufbau)
4. Welche Strategien können für eine erfolgreiche Leistungsentwicklung und Wirtschaftsführung aufgegriffen werden?
 - Medizinische Spezialisierungen und Mengensteigerungen,
HR: **Finden – Entwickeln – Binden**

Beispiele für Benchmarkanalysen im AK der letzten 12 Monate

- Vergleich Nachtwachen Pflegedienst
- Schichtleitungen Intensiv
- Eingruppierung Lehrkräfte
- Personalkennziffern 2011/2012
- DGUV V2
- Weißer Bereich
- Eingruppierung Steri-Kräfte

Aktuelle Themen des AK Personalmanagement

- HR Cockpit (Fa. Clinotel)
- Personalgewinnung/MA-Bindung (Schreiber/Schubert)
- Stellenbesetzungsverfahren Ärztlicher Dienst
- Austausch HR-Managementreports
- Bewerberportale (bspw. Jobklinik/Umantis)
- Erfahrungen mit Strukturierungs- und Sanierungsmaßnahmen
- Demographischer Wandel
- Umstrukturierung von Personalabteilungen
- Arbeitszeitflexibilisierung in Verbindung mit Lebensarbeitszeit
- Stellenbesetzungsverfahren im Ärztlichen Dienst (Rolle HR)

Ausblick – geplante Themen

- Umgang mit / Erfahrungen mit AÜG
- Data- Warehouse-Konzept
- Projekterfahrungen und Benchmark ´Zentralisierung des Schreibdienstes´
- Befragung zum Thema ´Holen aus dem Frei´
- Klinik Apps & sonstige Social Media Aktivitäten
- Zukunft der VBL

Weitere bzw. vertiefende Informationen aus der AK-Arbeit *

siehe

Homepage AKG – Arbeitskreis Personalmanagement

<http://www.kommunale-grosskrankenhaeuser.de/927.0.htm>

* Zugang (passwortgeschützt) für Mitglieder des Arbeitskreises

Besten Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen???