
akg Arbeitsgemeinschaft
kommunaler
Groß-Krankenhäuser

AKG-Vorstandssitzung

Saarbrücken, 10.10.2013

Bericht aus dem Arbeitskreis Personalmanagement

Torsten Hintz, Universitätsmedizin Mannheim
Ulrich Winkelbach, Klinikum Bielefeld

Arbeitskreis Personalmanagement

17 am AK teilnehmende Häuser seit 2010:

Augsburg

Berlin

Bielefeld

Braunschweig

Bremen

Cottbus

Dortmund

Karlsruhe

Leipzig

Lüdenscheid

Mannheim

Minden

München

Nürnberg

Potsdam

Saarbrücken

Stuttgart

Es haben sich im AK bisher noch nicht beteiligt:

Köln, Fulda, Chemnitz

Allgemeine Zielsetzungen des Arbeitskreises

- 1. Vereinheitlichung von Personalkennzahlen**
- 2. Definition von Benchmarkkriterien**
- 3. Entwicklung von Prozessbenchmark**
- 4. Identifikation von Best-Practice**
- 5. Entwicklung von Projektpartnerschaften zwischen AKG-Mitgliedshäusern**

Inhaltsverzeichnis bearbeitete Themen

Thema	Kategorie
Personalgewinnung / Mitarbeiterbindung	Personalbeschaffung
Stellenbesetzungsverfahren Ärztlicher Dienst	Personalbeschaffung
Zeitarbeit und / oder Arbeitsvermittlung im Ärztlichen Dienst	Personalbeschaffung
Bewerberportale (Jobklinik / Umantis)	Personalbeschaffung
Erfahrungen mit elektronischen Stellenbörsen	Personalbeschaffung
Arbeitszeitflexibilisierung i. v. m. Lebensarbeitszeit	Personalorganisation
Steuerung von Überstunden	Personalorganisation
Arbeitszeitmanagement Optimierung von Arbeitszeitmodellen	Personalorganisation
Strategische Personalentwicklung	Personalentwicklung
EKK-Weiterbildungsakademie	Personalentwicklung

Inhaltsverzeichnis bearbeitete Themen

Thema	Kategorie
HR-Managementreports / Personalberichtswesen	Personalberichtswesen
Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Personalbetreuung
Personalbedarfsrechnung	Personaleinsatz
„Hay-Grading-System“ (interne Vergütungsstrategie)	Entgeltmanagement
Zielvereinbarungssysteme	Entgeltmanagement
Personalcontrolling	Betriebswirtschaft
Restrukturierungsmaßnahmen im Personalbereich	Betriebswirtschaft
Sanierungsmaßnahmen	Betriebswirtschaft

Inhaltsverzeichnis bearbeitete Themen

Thema	Kategorie
Umstrukturierung einer Personalabteilung	Interne Organisation
Betriebliches Gesundheitsmanagement	Gesundheit
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	Gesundheit
Umsetzung DGUVV2	Gesundheit
Demografischer Wandel	Demografie
Demografiefeste Arbeitsplätze (in der Pflege)	Demografie
Überlastungsanzeigen	Sonstiges
Rolle, Aufgabe und besondere Stellung von kommunalen Großkrankenhäusern	Sonstiges

Ausblick – Mögliche AK- Themen der Zukunft

- Umgang mit / Erfahrungen mit AÜG
- Data- Warehouse-Konzept
- Projekterfahrungen und Benchmark ´Zentralisierung des Schreibdienstes´
- Befragung zum Thema ´Holen aus dem Frei´
- Klinik Apps & sonstige Social Media Aktivitäten
- Zukunft der VBL
- Personalmarketing

Schwerpunktthema 1

- **Benchmark Personalkennziffern**

(AKG-Strukturbenchmark – aller teilnehmenden Häuser 2010 – 2012)

- Inhalte: Mitarbeiterzahlen (Vollkräfte, Köpfe), Altersstruktur, Krankheitsquote, Befristungsquote, Fluktuationsquote, Beurlaubungsquote, Frauenanteil, Teilzeitquote, Qualifikations- und Funktionsquoten

Schwerpunktthema 2

Arbeitszeitmanagement

- Optimierung von Arbeitszeitmodellen
 - Präsentation „Steuerung von Überstunden“ Herr Jahnke, Klinikum Braunschweig
 - Optimierung der Arbeitszeitmodelle in der Chirurgie und Anästhesie, UMM

Schwerpunktthema 3

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Konzeption BGM UMM liegt vor
- Austausch über Best Practice
- Gemeinsame Entwicklung von Strategien zum BGM
- Employer-Branding und BGM

Weitere bzw. vertiefende Informationen aus der AK-Arbeit

siehe

Homepage AKG – Arbeitskreis Personalmanagement

<http://www.kommunale-grosskrankenhaeuser.de/1172.0.html>

Besten Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen???