

akg Arbeitsgemeinschaft
kommunaler
Groß-Krankenhäuser

AKG-Vorstandssitzung

Potsdam, 23.10.2014

Bericht aus dem Arbeitskreis Personalmanagement

Ulrich Winkelbach, Klinikum Bielefeld
Torsten Hintz, Universitätsmedizin Mannheim

Arbeitskreis Personalmanagement (AK PM)

17 aktuell am AK teilnehmende Häuser:

Augsburg	Cottbus	München
Berlin	Dortmund	Nürnberg
Bielefeld	Fulda	Potsdam
Braunschweig	Karlsruhe	Saarbrücken
Bremen	Mannheim	Stuttgart
Chemnitz	Minden	

Zurzeit nicht aktiv: Leipzig und Lüdenscheld
bisher keine Beteiligung am AK: Köln

Allgemeine Zielsetzungen des Arbeitskreises

1. Zusammenarbeit mit anderen AKG-Arbeitskreisen
2. Definition von Benchmarkkriterien
3. Entwicklung von Prozessbenchmark
4. Identifikation von Best-Practice
5. Entwicklung von Projektpartnerschaften zwischen AKG-Mitgliedshäusern

Aufträge des AKG-Vorstands 2014

AK-Pate: Herr Dr. Bracht, Mühlenkreiskliniken

- **Erarbeitung von Produktivitätskennziffern**
(incl. der Berücksichtigung von erfolgten Ausgliederungen und InEK-Daten sowie von Ausfallquoten und Lohnfortzahlungsquoten, Abstimmung zu gemeinschaftlich zu bildenden Kennziffern zu Personalkosten und personalbezogenen Sachkosten mit den AK Finanzcontrolling und Medizincontrolling)
- **Umgang mit Überlastungsanzeigen und Holen aus dem Frei**
(Erarbeitung einer Handlungsempfehlung für die AKG-Mitgliedshäuser)
- **Entwicklung des Personalaufwands nach Dienstarten im Zeitablauf** (mit Hinweis auf einflussnehmende Faktoren wie z. B. besondere Organisationsformen und Ausgliederungen)

Inhaltsverzeichnis bearbeitete Themen

- Personalstrukturbenchmark (2013 erstmalig mit Personalkosten)
- Holen aus dem Frei (Handlungsempfehlung ist erarbeitet)
- Berufsgruppeneinstufungen - Optimierung der Benchmarkdaten / Verbesserung der Vergleichbarkeit
- Umgang mit Überlastungsanzeigen (Handlungsempfehlung wird noch erstellt in 2014)

Aktuelle Umfragethemen des AK Personalmanagement I

- Benennung eines Anlagenverantwortlichen VDE
- Regelungen zu Beschäftigten von Medizinprodukteunternehmen in OP-Bereichen
- Eingruppierung von Pflegekräften in der Geriatrie
- Softwareeinsatz in Personalabteilungen
- Entlastung des Pflegedienstes durch andere Berufsgruppen
- Differenzierung von Tätigkeitsbereichen in der Pflege
- Eingruppierung Kardio-Techniker

h7



Aktuelle Umfragethemen des AK Personalmanagement II

- Umfrage zu Fuhrparkregelungen und Dienstwagen
- Personalgewinnung / Auslandsakquise von Pflege- und Funktionspersonal
- Maßnahmen zur Finanzkonsolidierung (Verlängerung von Betriebszeiten)
- Persönliche Leistungserbringung (Delegation ärztlicher Leistungen)
- Vergleich der Bereitschaftsdienstkosten

Weitere bzw. vertiefende Informationen aus der AK-Arbeit

siehe

Homepage AKG – Arbeitskreis Personalmanagement

<http://www.kommunale-grosskrankenhaeuser.de/1172.0.html>

Besten Dank

für Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen???

