



AKG Jahrestagung 2013 im Klinikum Saarbrücken

Saarbrücken, 10.-11. Oktober 2013

Dr. Susann Breßlein, Geschäftsführerin, Klinikum Saarbrücken

Teilnehmer des Klinikums

- ❖ Dr. Christian Braun, Ärztlicher Direktor
- ❖ Dr. Susann Breßlein, Geschäftsführerin
- ❖ Sonja Hilzensauer, Pflegedirektorin

- ❖ Matthias Mudra, Leiter Finanzen und Controlling
(Protokollführung)

- ❖ Krankenhaus der Maximalversorgung (1 von 2)
- ❖ 4 weitere Krankenhäuser in der Stadt, 4 weitere in der Umgebung (20 km)
- ❖ knapp 27.000 stationäre Patienten bei 15 Fachabteilungen/Instituten
- ❖ > 80.000 ambulante Patienten
- ❖ 6,1 Tage Verweildauer
- ❖ 1.800 Mitarbeiter (Konzern 2200 MA)
- ❖ 117 Mio. Umsatz (nur Klinikum, nicht Konzern)

- ❖ seit 1.1.1992 gGmbH
- ❖ seit 1.1.1992 eigene Blutspendezentrale
- ❖ seit 1996 Altenheim am Schloßberg
- ❖ seit 1999 eigene Service GmbH
- ❖ seit 1999 ambulanter Pflegedienst
- ❖ seit 2001 ambulantes Rehaszentrum am Haus

- ❖ wirtschaftliche Situation:
 - ❖ seit ca. 30 Jahren positives Betriebsergebnis
 - ❖ im Ranking von HPS bestes deutsches kommunales Krankenhaus (2005 – 2010)
 - ❖ in 2011 erstmals Jahresfehlbetrag
 - ❖ in 2012 ausgeglichenes Ergebnis
 - ❖ in 2013 schwarze Null erwartet

- ❖ politische Situation:
 - ❖ im Stadtrat rot-rot-grüne Koalition
 - ❖ 28,4 % - 17,1 % - 11,9 %
 - ❖ Oberbürgermeisterin direkt gewählt: SPD
 - ❖ Aufsichtsratsvorsitzender Klinikum Saarbrücken: die Linke
 - ❖ ARat: 5 MA, 2 Verwaltung, 3 SPD, 2 CDU, je 1 Linke, Grüne, FDP
 - ❖ WIEDER: harmonische Zusammenarbeit

Klinikum Saarbrücken, stolz auf innovative Strategien ⁽¹⁾

- ❖ Gründung IMC mit Kassel und KL Anfang 2000
- ❖ DRG - Frühumsteiger seit 1.4.2003
- ❖ Austritt aus der ZVK zum 31.12.2005
- ❖ komplette KTQ – Zertifizierung 2006
- ❖ komplette ISO – Zertifizierung erstmals 2009
- ❖ Gründungsmitglied IQM, diverse Peer Reviewer unter den Chefärzten

Klinikum Saarbrücken, stolz auf innovative Strategien ⁽²⁾

- ❖ GF: Botschafterin „Erfolgsfaktor Familie“ für das Saarland seit 2009
- ❖ Herr Pinkawa: Manager des Jahres 2010 für innovatives Personalmanagement
- ❖ seit Ende 90'er Jahre moderne Zeiterfassung für alle Berufsgruppen
- ❖ seit Jahren flexible, dokumentierte Arbeitszeiten auch für Ärzte
- ❖ umfangreiche Konzepte für Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- ❖ ambulant Operieren: $n > 5000$ p.a. (ab 2000)
- ❖ Kurzliegerstationen, interdisziplinäre Stationen als Antwort auf die Verweildauerverkürzung
- ❖ Schaffung interdisziplinärer Zentren
- ❖ Verlagerung von Tätigkeiten von Ärzten auf andere Berufsgruppen (ab 2006)
- ❖ Verlagerung von Tätigkeiten von Pflege auf andere Berufsgruppen (ab 2006)

- ❖ erste Stroke unit im Saarland (1996)
- ❖ erste Brustschmerzeinheit im Saarland
- ❖ Perinatalzentrum Level 1 „echt“ Wand an Wand
- ❖ Eröffnung einer Zentralen Notaufnahme (2008)
- ❖ Eröffnung eines zentralen Untersuchungs- und Behandlungszentrums (2009)

Klinikum Saarbrücken, stolz auf innovative Strategien ⁽⁵⁾

- ❖ erste KV – Notdienstpraxis im Saarland am Klinikum Saarbrücken (2001)
- ❖ frühe Verträge zur integrierten Versorgung
- ❖ Praxismodelle mit Teilzeitchefärztinnen
- ❖ Zusammenarbeit mit niedergelassenen Fachärzten **am** und **im** Haus
- ❖ **kein** eigenes MVZ, aber MVZ auf dem Gelände (u.a. Labor)

Stärke: gelebte Interdisziplinarität

- ❖ Zentrale Notaufnahme (alle Abteilungen)
- ❖ Perinatalzentrum (Geburtshilfe, Kinder)
- ❖ Gefäßzentrum (Gefäßchirurgie, interventionelle Radiologie, Angiologie, Kardiologie ...)
- ❖ überregionale stroke unit (Neurologie, interventionelle Radiologie, Neurochirurgie...)
- ❖ überregionales Traumazentrum (Unfallchirurgie, Anästhesie, Neurochirurgie, Radiologie ...)



Stärke: gelebte Interdisziplinarität⁽²⁾

- ❖ Brustzentrum (Gynäkologie, Onkologie, Strahlentherapie, Radiologie, ...)
- ❖ Onkologisches Zentrum (alle betroffenen Fächer, Strahlentherapie, ...)
- ❖ Prostatazentrum (Urologie, Onkologie, Strahlentherapie, ...)
- ❖ Herzinfarktzentrum (Kardiologie, Intensivmedizin, Orthopädie, Gastroenterologie, Psychosomatik...)

Stärke: gelebtes Vertrauen

- ❖ innerhalb der Krankenhausleitung (Direktorium)
- ❖ zwischen Krankenhausleitung und freigestellten Betriebsratsmitgliedern
- ❖ zwischen Krankenhausleitung und Kassen
- ❖ zwischen Krankenhausleitung und Politik
- ❖ zwischen Krankenhausleitung und KV, ÄK,...
- ❖ ein Mann/eine Frau -> ein Wort



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

