



akg Arbeitsgemeinschaft
kommunaler
Groß-Krankenhäuser

AKG Jahrestagung

Leipzig, 08.10.2012

Erfahrungsbericht aus dem Arbeitskreis Personalmanagement

Torsten Hintz, Universitätsmedizin Mannheim

Zielsetzungen des Arbeitskreises bei der Auftaktveranstaltung

- 1. Vereinheitlichung von Personalkennzahlen**
- 2. Definition von Benchmarkkriterien**
- 3. Entwicklung von Prozessbenchmark**
- 4. Identifikation von Best-Practice**
- 5. Entwicklung von Projektpartnerschaften
zwischen AKG-Mitgliedshäusern**



Arbeitskreis Personalmanagement

17 'aktiv' am AK teilnehmende Häuser

Augsburg

Berlin

Bielefeld

Braunschweig

Bremen

Cottbus

Dortmund

Karlsruhe

Leipzig

Lüdenscheid

Mannheim

Minden

München

Nürnberg

Potsdam

Saarbrücken

Stuttgart

Chronologie der AK-Tätigkeiten (Auszüge)

(seit der letzten Jahrestagung AKG (= 13.10.2011))

PART 1

- **09.02.2012 AK-Treffen in Karlsruhe** -> Schwerpunktthema 'Demographischer Wandel' und Zusammenarbeit AK Pflege & AK Personalmanagement, Aktuelles aus den Häusern, Resümee/Diskussion zur Studie 'Benchmark Weißer Bereich', Stellenbesetzungsverfahren Ärztlicher Dienst – hier Rolle von HR, Nachbetrachtung Tarifverhandlungen VKA & Ausblick Tarifverhandlungen Ver.di, Vorstellung Konzept 'Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)' von UMM, Austausch zu praktischen Beispielen von HR-Managementreports aus den AKG-Häusern, Diskussion/Meinungsaustausch zum AKG/EKK Konzept 'Weiterbildungsakademie'



Chronologie der AK-Tätigkeiten (Auszüge)

(seit der letzten Jahrestagung AKG (= 13.10.2011))

PART 2

- **04/04/2012** AK-Leiter-Treffen in **Leipzig**
- **10&11/05/2012** Workshop Demographie AK Pflege + AK Personalmanagement in **Braunschweig**
- **02/06/2012** AK-Treffen in **Nürnberg** ->Schwerpunktthema 'Personalgewinnung/Mitarbeiterbindung', Aktuelles aus den Häusern, Vereinbarung über Sondertag 'Erfahrungen mit Strukturierungs- und Sanierungsmaßnahmen', Aussprache bzgl. 'Benchmark Weisser Bereich', Vorstellen des 'Hay-Grading-Systemes'(Berlin), Zielvereinbarungssysteme, Betriebliches Gesundheitsmanagement'(UMM),Erfahrungen mit elektronischen Stellenbörsen



Arbeitsauftrag an AK Personalmanagement zur Jahrestagung AKG

VK-Entwicklung Ärzte

<i>Jahre</i>	2008	2009	2010	2011	2012	2008 vs. 2012
Berufsgruppen						
Ärzte		2,30%	0,68%	2,20%	2,34%	3,70%
Pflege		2,60%	1,20%	1,70%	0,30%	0,60%
Funktionsdienst		2,70%	1,30%	0,60%	0,74%	4,14%
Verwaltungsdienst		0,36	0,64	3,18	0,64	4,10%

* Erhebung aus Input von 5 AKG-Häusern



Ausblick

AK-Treffen am 11/02/2012 in Dortmund

- Aktuelles aus den Mitgliedshäusern
- Schwerpunktthema 'Managementinstrument HR-Cockpitsteuerung'
- Neuwahl AK-Leiter Personalmanagement
- Vorbereitung auf Erhebung Personalkennziffern (
- Besprechung von Umfrageergebnissen (u.a. Schichtleitungen Intensivstationen, Schreibdienste,...)
- Vorstellung verschiedener Mitarbeiterzeitschriften
- Vorstellung Personalbericht (Braunschweig)



Weitere bzw. vertiefende Informationen aus der AK-Arbeit

siehe

Homepage AKG – Arbeitskreis Personalmanagement

<http://www.kommunale-grosskrankenhaeuser.de/927.0.htm>

Besten Dank

für Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen???